

採用活動等に関するルールについて

＜採用活動基本方針＞

当社は、住友化学グループの一員として、「住友化学グループ 人権の尊重に関する基本方針」に基づき、事業活動において人権を尊重し、人権侵害を助長しないように努めています。採用活動においてもあらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止しています。

雇用形態、年齢、性別、出身、祖先、国籍、障がい、宗教、信条、結婚の有無等を理由とした差別の禁止はもちろんのこと、パワハラやセクハラのみならず、求職者の職業選択の自由を妨げるオワハラを含む、すべてのハラスメントを許しません。

＜具体的な取り組み＞

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次の通り実施します。

1. 面談実施時間

原則として当社の所定勤務時間内に実施するものとします。

2. 面談実施場所

当社事業所内またはオンラインで実施するものとします。

3. 面談実施体制

原則として、事業所責任者、選考判断に資する者および人事部で実施します。

4. 求職者等との連絡に用いる手段

原則として、社用電話（携帯電話を含む）または社用メールアドレスを用いて連絡を行います。また、私的な連絡に用いることは禁止します。

＜採用活動にかかわる社員教育＞

ハラスメントを発生させないために、面接やインターンシップにかかわる社員への教育を実施します。

＜就活ハラスメントに関する相談窓口＞

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、以下の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

住化アグリテック株式会社 業務本部 人事部

電話：06-6204-1245 メール：saiyo@sumika-agritech.co.jp

以 上